

Forhandlingsprotokol

Der er den 22. august 2024 opnået enighed mellem HK Privat, FOA og PLA om, at overenskomst mellem parterne fornys for perioden 1. juni 2024 – 31. maj 2026 på følgende vilkår:

Økonomi

Stigning i pct.	1.6.24	1.1.25	1.6.25	I alt
Generelle lønstigninger mv.	5,51		3,07	8,58
Barsel		0,02		0,02
I alt				8,60

Overenskomstens navn

Overenskomst for lægesekretærer i lægepraksis ændrer navn, og hedder fremover: Overenskomst for ansat klinikpersonale indgået mellem PLA og HK Privat/FOA.

Parterne er enige om, at overenskomsten ikke gælder for sygeplejersker, bioanalytikere og lægeligt ansat personale omfattet af andre PLA- overenskomster.

Løn § 3

Generelle lønreguleringer

Lønningerne reguleres med 5,51 % den 1. juni 2024 og med 2,91 % den 1. juni 2025. Dette giver en akkumuleret stigning på 8,58 % for hele perioden.

Social- og sundhedsassistenter

For ansættelser indgået 1. oktober 2024 og herefter gælder, at uddannede social- og sundhedsassistenter indplaceres på følgende løntrin:

Generel erfaring som uddannet social- og sundhedsassister.	Praksiserfaring	Praksiserfaring	Praksiserfaring
0 år	1 år	2 år	
0-6 år	Løntrin 23	Løntrin 24	Løntrin 25
7-12 år	Løntrin 27	Løntrin 28	Løntrin 28
13 år ->	Løntrin 30	Løntrin 30	Løntrin 31

Pension § 4

Ansatte i FOA's forhandlingsområde får, med virkning for ansættelser indgået 1. oktober 2024 og herefter, indbetalt pension til PenSam.

Ansatte på FOA's forhandlingsområde, som forud for denne dato har fået indbetalt pensionsbidrag til PKA, kan vælge at fortsætte hermed, eller vælge fremover at få pensionsbidraget indbetalt til PenSam.

Ansatte, der er ikke-uddannede lægesekretærer og medarbejdere, der ikke er omfattet af FOA's forhandlingsområde, kan frit vælge hvilket af de to pensionsselskaber, der skal indbetales pension til.

Medarbejderen oplyser ved ansættelsen, hvilket pensionsselskab, der indbetales til. Den til overenskomsten tilknyttede ansættelseskontrakt opdateres i overensstemmelse hermed.

Parterne er enige om, at der til § 4 knyttes et bilag, hvor det præciseres, at såfremt der ved en fejl sker indbetaling til et forkert pensionsselskab, som følge af forkert oplysning fra medarbejderen, så vil dette kunne løses ved, at det ene pensionsselskab overfører til det andet. Eventuelle omkostninger forbundet hermed, er arbejdsgiver uvedkommende.

Arbejdstid § 5

Det præciseres i overenskomsten, at tillæg for merarbejde forudsætter, at der er tale om pålagt merarbejde.

§ 5, stk. 1., 3. afsnit ændres således, at der kan planlægges varierende arbejdstid over en 4 ugers periode. Denne ændring konsekvensrettes i overenskomstens øvrige bestemmelser.

Uddannelse § 10

Medarbejderen har afhængigt af det ugentlige timetal ret til følgende antal betalte uddannelsesdage pr. år (fra 1. juni til 31. maj.):

Ugentligt timetal	Antal betalte uddannelsesdage
1-19	2
20-37	4

Timelønnede har ikke ret til betalte uddannelsesdage.

Endvidere aftales:

Ved overenskomstens udløb den 31. maj 2026 opgøres antal benyttede uddannelsesdage. For medarbejdere, der pr. denne dato har været ansat i minimum 12 måneder og ikke har haft adgang til at benytte deres ret til betalte uddannelsesdage, skal uddannelsesdagen(e) udbetales med lønnen ved udgangen af juni 2026. Der betales pr. manglende dag et beløb svarende til gennemsnitslønnen pr. arbejdsdag. Såfremt medarbejderen ikke har været ansat i hele overenskomstperioden, betales der forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesperioden for ubrugte efter- og videreuddannelsesdage.

Parterne er enige om, at "ikke haft adgang til" betyder, at ubrugte uddannelsesdage kun kommer til udbetaling, hvis arbejdsgiver har sagt nej til en uddannelsesdag, fordi der fx ikke var økonomi til det eller pga. travlhed i praksis.

Ferie og feriefri dagstimer § 6, stk.2

Parterne er enige om at forhøje det overenskomstforhøjede ferietillæg på 0,95 % med 0,54 % til 1,49 % pr. 1. maj 2025. Det samlede ferietillæg for månedslønnede er herefter 2,49 %. Samtidig ophører udbetaling af løntillæg vedrørende store bededag.

Medarbejderen har ret til tilkøb af en ekstra fridag i hvert ferieår (1. september til 31. august). Denne dag kan tilkøbes med en værdi af 0,40 % af bruttoårslønnen.

Barsel og adoption § 9

Det er aftalt at øge lønretten til flerlingeforældre med to eller flere børn ved samme fødsel eller flerlingeadoptanter med 13 uger til hver. Disse uger placeres ubrudt i forlængelse af orlov efter stk. 2 og 3.

Endvidere øges lønretten for soloforældre, sådan at der ydes lønret med yderligere 10 uger. Disse uger placeres ubrudt i forlængelse af orlov efter stk. 2 eller 3.

Ændringen er gældende for fødsler der finder sted efter 1. januar 2025.

Tillidsrepræsentanter § 15

Følgende indskrives i overenskomsten:

Valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden. Dette aftales lokalt. Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Tillidsrepræsentanten skal orienteres om forestående ansættelser, advarsler og afskedigelser.

Finansiering af grunduddannelse for tillidsrepræsentanter

I overenskomstperioden afdækker PLA en model for arbejdsgivers finansiering af grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter.

FOA og HK Privat bistår PLA i dette arbejde ved at tilvejebringe konkrete data på bl.a. varigheden og indholdet af de to forbunds grunduddannelser.

PLA indestår i perioden for de faktiske omkostninger til uddannelse af tillidsrepræsentanter, dog max. 150.000 kr.

PLA har ikke forpligtet sig til at fortsætte ordningen, som vil være genstand for forhandling ved næste overenskomstforhandling. Bilag 11 udgår af overenskomsten.

SAK

I overenskomstperioden er aftalt et periodeprojekt, hvor parterne undersøger muligheden for praktikophold, og hvordan uddannelsen bedst tones til lægepraksis.

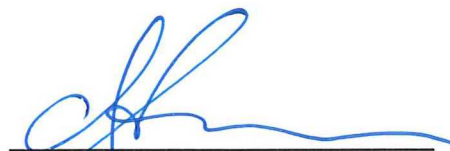
Ikrafttræden

Der er enighed om, at forhandlingsprotokollen er indgået med forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlinger. Offentliggørelse af afstemningsresultatet vedrørende godkendelse af overenskomstfornyelsen skal ske 19. september 2024.

Endelig er der enighed om, at der kan foretages de efterfølgende fornødne tekniske og redaktionelle ændringer og tilføjelser i overenskomstteksten, herunder i forhold til FOA's indtræden i overenskomsten.



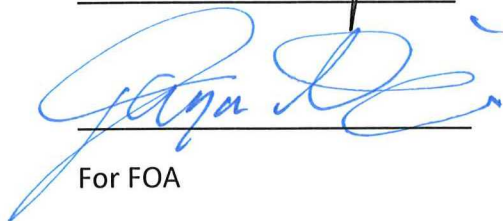
For HK Privat



For PLA



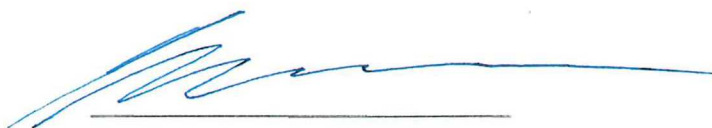
For FOA



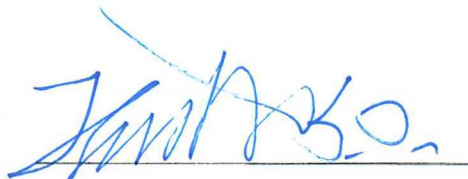
Tillæg til forhandlingsprotokollat

I tillæg til forhandlingsprotokollat indgået den 22. august 2024, er det den 27. august 2024 aftalt, at:

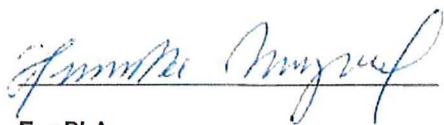
Parterne er enige om, at forhøjelsen af ferietillægget med 0,54 % først sker med virkning pr. 1. juni 2025. Samtidig ophører udbetaling af løntillæg vedrørende store bededag.



For HK Privat



For FOA



For PLA